

114244P 110/100112

Automatyczny Młyn „POLONIA“
Przedsiębiorstwa Zakładu
Staniławów, Sapieżyńska 150.
TELEFON 83.
pracy, firma w pełnym brzmieniu)

Do Zarządu Obwodowego Funduszu Bezrobocia

Adres:
Miejscowość *Staniławów*
ulica i Nr. *ul. Sapieżyńska*
Telefon Nr. *83*
Firma
Poczta

w *Staniławowie*
ul.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia 2-go lipca 1932 r. (Dz. U. P. Nr. 58, poz. 557) o sposobie ściągania wkładek na rzecz Funduszu Bezrobocia zawiadamiam, że zakład mój (nasz) zatrudnia(l) w dniu *20 stycznia 1935* ogółem *25* pracowników (robotników i pracowników umysłowych łącznie), wobec czego na podstawie art. 1 Ustawy o zabezpieczeniu na wypadek bezrobocia podlega(l) obowiązkowi zabezpieczenia zatrudnionych w dniu powyższym *25* robotników.

Przedmiotem działalności zakładu pracy jest *przemysł włókienny*

Zakład pracy zatrudnia robotników sezonowych przy robotach budowlanych, ziemnych, brukarskich, drogowych, kolejowych, wodnych (budowlanych i regulacyjnych), meljoracyjnych, w żegludze śródlądowej i przy splawie oraz w cegielniach, za których wysokość wkładek wynosi 4%.

Jednocześnie nadmieniam, że zakład mój—nasz—posiada

wyszczególnić fabryki, biura, oddziały, sklepy i t. p. z podaniem adresu i t. p., Nr. telefonu). Właścicielem (ami) odpowiedzialną osobą przedsiębiorstwa jest p. *Robert Bauer*

Pracownik nietylko
(imię i nazwisko oraz miejsce prawne zamieszkania)
Automatyczny Młyn „POLONIA“
Przedsiębiorstwa Zakładu
Staniławów, Sapieżyńska 150.
TELEFON 83.
Staniławów
19*35* r.
(miejscowość)

U w a g a: Obowiązkowi zabezpieczenia na wypadek bezrobocia podlegają robotnicy bez różnicy płci, po ukończeniu 16 lat życia, pozostający w stosunku najmu pracy w przedsiębiorstwach przemysłowych, górniczych, hutniczych, handlowych, komunikacyjnych i przewozowych oraz innych zakładów pracy choćby na zysk nie obliczonych, a prowadzonych w sposób przemysłowy, o ile przedsiębiorstwa te zatrudniają co najmniej 5 pracowników.

Do liczby pracowników uzasadniających obowiązek zabezpieczenia, zalicza się nietylko robotników, podlegających obowiązkowi zabezpieczenia, lecz również wszystkich robotników i pracowników umysłowych, pozostających w danym zakładzie w stosunku najmu pracy. Nie wlicza się natomiast do tej liczby osób, nie pozostających w zakładzie w stosunku najmu pracy, jako to: uczniów, zatrudnionych na podstawie umowy o naukę, chałupników i t. p.